



TSUBAKI KABELSCHLEPP

CODE OF CONDUCT

**Der TSUBAKI KABELSCHLEPP
Verhaltenskodex**

TSUBAKI KABELSCHLEPP



INHALT

- 01. Bedeutung des Code of Conduct 4
- 02. Menschenrechte 7
- 03. Gesundheit und Sicherheit der Mitarbeiter 8
- 04. Chancengleichheit und faires Miteinander 9
- 05. Fairer Wettbewerb und Kartellrecht10
- 06. Bestechung, Korruption und Geldwäsche.....12
- 07. Geistiges Eigentum, Datenschutz und
Umgang mit vertraulichen Informationen.....14
- 08. Nachhaltigkeit und Umweltschutz16
- 09. Produktsicherheit und Qualität.....17
- 10. Sklaverei, erzwungene Arbeit,
Menschenhandel, Kinderarbeit18
- 11. Arbeitsbedingungen19

01



BEDEUTUNG DES CODE OF CONDUCT

Die TSUBAKI KABELSCHLEPP Gruppe führt ihre Geschäfte verantwortungsvoll und in Übereinstimmung mit geltenden Gesetzen und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder, in denen sie tätig ist, und verhält sich somit rechtskonform. Die Geschäftsführung der TSUBAKI KABELSCHLEPP Gruppe bekennt sich uneingeschränkt zu den gesetzlichen und unternehmensspezifischen Regelungen zum verantwortungsbewussten und gesetzmäßigen Handeln sowie zum Verzicht auf jegliche den folgenden Grundsätzen entgegenstehenden Geschäften. Gleiches erwarten wir von unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern.

Als Teil des japanischen TSUBAKI-Konzerns basiert unser Verhaltenskodex auf den Werten der TSUBAKI Group Policies:

tsubakimoto.com/company/group_policies

Wenden, im November 2020

TSUBAKI KABELSCHLEPP GmbH



Henning Preis
President & CEO

**PR
IN
CI
PL
ES**

02



MENSCHENRECHTE

Wir richten unser Handeln nach den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und erwarten das auch von allen Geschäftspartnern.

03



GESUNDHEIT UND SICHERHEIT DER MITARBEITER

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter stehen bei uns an erster Stelle. Im gesamten TSUBAKI-Konzern wird eine „Safety-First“-Kultur gelebt und von der Konzernleitung eingefordert. Daher sorgen wir dauerhaft für sichere und gesunde Arbeitsbedingungen und Arbeitsplätze für alle Mitarbeiter.

04



CHANCENGLEICHHEIT UND FAIRES MITEINANDER

Wir behandeln jeden Menschen ungeachtet von Geschlecht, Nationalität, Alter, Hautfarbe, Religion, sozialer Herkunft oder sexueller Orientierung mit Würde und Respekt. Wir gehen fair miteinander um und bekennen uns zu den Grundsätzen der Chancengleichheit. Wir tolerieren keine Diskriminierung und lehnen jegliche Art von Mobbing ab.

Gesetze zum Verbot von Kinderarbeit werden von uns strikt eingehalten und überwacht. Wir achten die geltenden Arbeitszeitgesetze und lehnen Lohndumping ab.

05



FAIRER WETTBEWERB UND KARTELLRECHT

Wir bekennen uns zu einem freien und fairen Wettbewerb und halten die nationalen und internationalen Regelungen hierzu ein.

Des Weiteren nehmen wir keine Handlungen oder Absprachen vor, die gegen das Kartellrecht verstoßen. Etwaige Gesetze und Regelungen zu internationalen Handelsbeschränkungen oder Embargos prüfen wir laufend und halten uns daran.



06



BESTECHUNG, KORRUPTION UND GELDWÄSCHE

Die TSUBAKI KABELSCHLEPP Gruppe wird zu keiner Zeit und in keinerlei Form Korruption, Erpressung, Unterschlagung oder Bestechung praktizieren oder tolerieren. Ein gleiches Verhalten erwarten wir von allen Geschäftspartnern.

Geschenke und Zuwendungen außerhalb eines angemessenen und geschäftsüblichen Rahmens, die gegen gesetzliche Regelun-

gen verstoßen und/oder in Erwartung einer Gegenleistung angeboten werden, dürfen von unseren Mitarbeitern nicht angenommen werden und werden unseren Geschäftspartnern auch nicht angeboten.

Sponsoring betreiben wir in einem Rahmen, dem eine klare und messbare Gegenleistung gegenübersteht (z. B. Werbungsmöglichkeiten).

Ebenso erwarten wir die Einhaltung aller geltenden Gesetze zur Vermeidung von Geldwäsche. Wir unterhalten ausschließlich Geschäftsbeziehungen mit Kunden und Geschäftspartnern, die eine legitime Geschäftstätigkeit ausüben und legitime Finanzmittel einsetzen.

Zur Vermeidung von Konflikten werden private Interessen von Mitarbeitern und Interessen des Unternehmens voneinander getrennt. Personen bzw. Unternehmen, zu denen Geschäftsbeziehungen mit der TSUBAKI KABELSCHLEPP Gruppe bestehen, dürfen von Mitarbeitern nur unter Vereinbarung marktüblicher Konditionen für deren private Zwecke beauftragt werden.

07



GEISTIGES EIGENTUM,
DATENSCHUTZ
UND UMGANG MIT
VERTRAULICHEN
INFORMATIONEN

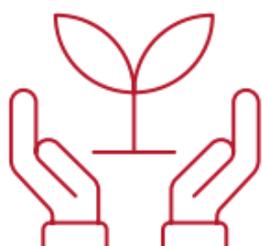
Geistiges Eigentum und die damit verbundenen kreativen Lösungen sind die Basis unseres Geschäftserfolgs. Deshalb schützen wir im gesamten TSUBAKI-Konzern dieses immaterielle Gut sowie weitere Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse vor leichtfertiger oder fahrlässiger Preisgabe und überwachen streng urheberrechtlich geschützte Informationen.

Firmeninterne Daten und vertrauliche Informationen unserer Geschäftspartner, über die wir im Rahmen unserer Tätigkeit Kenntnis erlangen, unterliegen der strengsten Vertraulichkeit.

Derartige Information dürfen weder intern noch außenstehenden Dritten zugänglich gemacht werden. In gleicher Weise soll mit unseren Daten und Informationen verfahren werden, die wir unseren Geschäftspartnern preisgeben.

Sensible, insbesondere personenbezogene Daten behandeln und schützen wir mit äußerster Sorgfalt und unter Einhaltung der gesetzlichen Regelungen (DSGVO) zur Erhebung, Speicherung und Verarbeitung personenbezogener Daten.

08



NACHHALTIGKEIT UND UMWELTSCHUTZ

Der Schutz der Umwelt und ein schonender Umgang mit den Ressourcen ist zentraler Bestandteil der konzernweiten Unternehmens- und Umweltphilosophie.

Das Umweltprogramm TSUBAKI ECO regelt und überprüft die umweltpolitischen Aktivitäten.

09

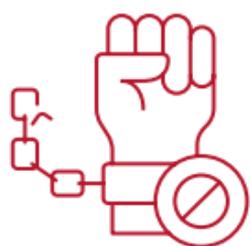


PRODUKTSICHERHEIT UND QUALITÄT

Die Sicherheit und Zuverlässigkeit unserer Produkte ist eine wichtige Grundlage unseres Erfolges. Unser Anspruch ist es, unseren Kunden einwandfreie Produkte von hoher Qualität zu bieten.

Unser Qualitätsmanagement ist ein integraler Bestandteil aller unserer betrieblichen Prozesse. Wir halten die rechtlichen Vorgaben hinsichtlich Qualität und Sicherheit ein und streben danach, diese zu übertreffen.

10



SKLAVEREI, ERZWUNGENE ARBEIT, MENSCHENHANDEL, KINDERARBEIT

TSUBAKI KABELSCHLEPP betreibt und toleriert keine Form der modernen Sklaverei, Zwangsarbeit, Menschenhandel, Kinderarbeit sowie Gefangenearbeit.

Wir, unsere Lieferanten und Partner haben die Pflicht jede Form von Zwangsarbeit zu vermeiden und mit verantwortungsvollen Maßnahmen gegen sie vorzugehen, unabhängig davon ob es sich um Festangestellte, Leiharbeiter, direkt oder indirekt angestellte Mitarbeiter sowie Heimarbeiter handelt.

11



ARBEITS- BEDINGUNGEN

TSUBAKI KABELSCHLEPP achtet auf faire Arbeitsbedingungen für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und hält sich an alle Regeln und Gesetze, die die Arbeitszeit und die Entlohnung regeln. Wir verpflichten uns zu angemessener Entlohnung, basierend auf gesetzlichen Mindestlöhnen, geltenden Tarifabschlüssen, vorgeschriebenen Sozialleistungen und vertraglichen Vereinbarungen.

KONTAKT

TSUBAKI KABELSCHLEPP GmbH

Daimlerstraße 2
D-57482 Wenden-Gerlingen

Fon: +49 2762 4003-0

Fax: +49 2762 4003-220

E-mail: info@kabelschlepp.de
kabelschlepp.de



Das komplette
Produktprogramm unter

kabelschlepp.de
